

UBND TỈNH THANH HÓA
SỞ Y TẾ

Số: 2860 / SYT-NVY

V/v báo cáo thực trạng và dự kiến nhu cầu
nguồn nhân lực điều dưỡng

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thanh Hóa, ngày 15 tháng 10 năm 2019

Kính gửi: Giám đốc các bệnh viện trong ngành

Để có cơ sở dữ liệu chính xác phục vụ công tác lập Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực Điều dưỡng tỉnh Thanh Hóa năm 2020 và những năm tiếp theo. Giám đốc Sở đề nghị Giám đốc các bệnh viện trong ngành thực hiện nội dung sau:

Chỉ đạo các bộ phận liên quan rà soát, tổng hợp báo cáo đầy đủ, trung thực, khách quan các nội dung theo biểu mẫu gửi kèm Công văn này. Báo cáo bằng văn bản gửi về Sở Y tế (phòng Nghiệp vụ Y) và gửi file mềm về địa chỉ email: phongnghiepvuy.syth@gmail.com trước ngày 28/10/2019.

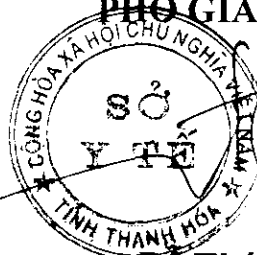
Trong quá trình thực hiện có vướng mắc xin liên hệ CN Lê Thị Thu, Chuyên viên phòng Nghiệp vụ Y, SĐT: 0979 292 987 để được phối hợp.

Nhận được Công văn này, đề nghị Giám đốc các bệnh viện triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên (th);
- Giám đốc Sở (bc);
- Lưu VT, NVY.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Đỗ Thái Hòa

SỞ Y TẾ THANH HÓA
BỆNH VIỆN.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thanh Hóa, ngày tháng 10 năm 2019

BÁO CÁO

Thực trạng và nhu cầu sử dụng nhân lực điều dưỡng tại bệnh viện

Bệnh việnxin báo cáo thực trạng và nhu cầu sử dụng nhân lực điều dưỡng tại bệnh viện bao gồm những nội dung sau:

Địa chỉ:.....

Họ tên người báo cáo:.....Chức vụ:.....

Số điện thoại liên hệ.....Số Fax.....

Email:.....

Thực trạng và nhu cầu sử dụng nhân lực điều dưỡng tại bệnh viện (theo phụ lục gửi kèm)

Người báo cáo

(ký và ghi rõ họ tên)

Lãnh đạo đơn vị

(ký tên, đóng dấu)

PHẦN I: THÔNG TIN VỀ NHÂN LỰC ĐIỀU DƯỠNG CỦA BỆNH VIỆN

1. Tổng số nhân viên y tế:.....
2. Số nhân viên y tế biên chế theo TTLT 08:
3. Số lượng bác sĩ, điều dưỡng viên, hộ sinh và kỹ thuật viên (bao gồm tất cả các đơn vị công lập tính đến cuối tháng 6 năm 2019)

Đặc điểm		Bác sĩ	Điều dưỡng	Hộ sinh	Kỹ thuật viên
Giới tính	Nam				
	Nữ				
Dân tộc	Kinh				
	Khác				
Trình độ học vấn	Sau đại học				
	Đại học				
	Cao đẳng				
	Trung cấp				
Nhóm tuổi	Dưới 50				
	51 - 55				
	56 - 60				
Tổng số					

4. Đặc điểm nhân lực ĐD tại bệnh viện

Đặc điểm	Dưới 50 tuổi	51 - 55 tuổi	56 - 60 tuổi	Tổng
Nam				
Nữ				
Tổng				

5. Số giường bệnh tại bệnh viện

5.1. Theo kế hoạch:

5.2. Thực kê:

6. Phân loại điều dưỡng theo giới tính

Phân loại	Nam	Nữ	Tổng
ĐD trung học			
ĐD Cao đẳng			
ĐD đại học			
ĐD sau đại học			

7. Phân loại ĐD theo nhóm tuổi

Phân loại	Dưới 50	51 - 55	56 - 60	Tổng
ĐD trung học				
ĐD cao đẳng				
ĐD đại học				
ĐD sau đại học				

8. Phân loại điều dưỡng theo chuyên ngành đào tạo:

	ĐD đa khoa	ĐD chuyên khoa nhi	ĐD chuyên khoa ngoại	ĐD chuyên khoa sản	Chuyên khoa khác (ghi rõ)
Số lượng					

9. Cơ cấu nhân lực theo bộ phận tại bệnh viện

Bộ phận	Bác sĩ	ĐD	HS	KTY	NVYT khác	Tổng
Lâm sàng						
CLS và dược						
Quản lý hành chính						

10. Cơ cấu nhân lực tại một số khoa tại bệnh viện (dành cho các bệnh viện đa khoa)

Bộ phận	Bác sĩ	ĐD	HS	KTY	NVYT khác	Tổng
Khoa khám bệnh						
Khoa cấp cứu						
Khoa gây mê hồi sức						
Khoa nội						

Khoa Ngoại						
Khoa nhi						
Khoa sản						

PHẦN II: DỰ BÁO NHU CẦU NHÂN LỰC ĐIỀU DƯỠNG CỦA BỆNH VIỆN

1. Số lượng điều dưỡng nghỉ hưu và tuyển mới trong 4 năm gần đây

Phân loại		2016	2017	2018	Dự kiến năm 2019
ĐD nghỉ hưu	Sau đại học				
	Đại học				
	Cao đẳng				
	Trung cấp				
ĐD được tuyển	Sau đại học				
	Đại học				
	Cao đẳng				
	Trung cấp				

2. Số NVYT đã tốt nghiệp và số đang học dự kiến sẽ ra trường hàng năm (từ 2019 đến 2023)

Chuyên ngành đào tạo	Đã tốt nghiệp năm			Dự kiến tốt nghiệp năm			
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2023
Sau đại học							
Đại học							
Cao đẳng							
Trung học							
Tổng							

3. Dự báo số lượng điều dưỡng cần tuyển các năm tới

Phân loại	2020	2021	2022	2023
Sau đại học				
Đại học				
Cao đẳng				

Trung cấp				
TỔNG				

4. Dự báo nhu cầu tuyển điều dưỡng theo trình độ từ nay tới năm 2023
(Đánh dấu X vào ô thích hợp: mức 1 không có nhu cầu đến mức 5 rất có nhu cầu)

	<i>Thấp</i>	<i>Cao</i>
- Nhu cầu tuyển Điều dưỡng sau đại học	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Nhu cầu tuyển ĐD đại học	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Nhu cầu tuyển ĐD cao đẳng	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Nhu cầu tuyển ĐD trung học	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. Dự báo nhu cầu tuyển điều dưỡng chuyên khoa từ nay tới năm 2023
(Đánh dấu X vào ô thích hợp: mức 1 không có nhu cầu đến mức 5 rất có nhu cầu)

	<i>Thấp</i>	<i>Cao</i>
- Điều dưỡng nội khoa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng ngoại khoa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng nhi khoa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng phòng mổ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng sức khỏe tâm thần	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng hồi sức cấp cứu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng nha khoa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng chuyên khoa khác (ghi rõ chuyên khoa)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PHẦN III. Các khó khăn, vướng mắc và đề xuất kiến nghị để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Điều dưỡng

1. Các khó khăn, vướng mắc:

Nguồn nhân lực điều dưỡng về số lượng, chất lượng, cơ cấu và phân bố; các chính sách đãi ngộ? cơ hội học tập? hỗ trợ tài chính khi tham gia học tập?...

2. Kiến nghị, đề xuất: