

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH THANH HOÁ
SỞ Y TẾ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **2135** /SYT-TCCB

Thanh Hoá, ngày 12 tháng 8 năm 2019

V/v xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2019

Kính gửi: Giám đốc Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố

Căn cứ Quyết định số 1683/QĐ-UBND ngày 07/5/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về việc tổ chức lại Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố trên cơ sở sáp nhập Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình huyện, thị xã, thành phố và Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố;

Căn cứ Quyết định số 5361/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh về việc giao biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập và lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ, năm 2019 của tỉnh Thanh Hóa;

Căn cứ Quyết định số 149/QĐ-SYT ngày 19/02/2019 của Giám đốc Sở Y tế Thanh Hóa về việc phân bổ chỉ tiêu số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp y tế công lập năm 2019.

Căn cứ chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao, số lượng người làm việc hiện có và nhu cầu nhân lực của các đơn vị, Sở Y tế hướng dẫn Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP như sau:

(Có mẫu kế hoạch kèm theo)

Đề nghị Giám đốc Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố khẩn trương xây dựng kế hoạch và báo cáo Sở Y tế trước **30/8/2019** để tổng hợp, trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt. **Trường hợp chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao năm 2019 của đơn vị nếu không tuyển dụng sẽ bị cắt giảm trong năm 2020.**

Lưu ý chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao năm 2019 của đơn vị bao gồm của Trung tâm Y tế và Trung tâm Dân số trước khi sáp nhập./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu TCCB, VT.



Trịnh Hữu Hùng

(MẪU)

SỞ Y TẾ THANH HÓA
TTYT.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /TTr -TTYT Thanh Hoá, ngày tháng năm 2019

TỜ TRÌNH

**V/v đề nghị tuyển dụng viên chức, Hợp đồng lao động theo Nghị định
68/2000/NĐ-CP tại Trung tâm Y tế**

Kính gửi: Sở Y tế Thanh Hoá

Thực hiện Công văn số /SYT-TCCB ngày tháng năm 2019 của Sở Y tế Thanh Hóa về việc xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP.

Căn cứ Quyết định số 1683/QĐ-UBND ngày 07/5/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về việc tổ chức lại Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố trên cơ sở sáp nhập Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình huyện, thị xã, thành phố và Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố;

Căn cứ Quyết định số 149/QĐ-SYT ngày 19/02/2019 của Giám đốc Sở Y tế Thanh Hóa về việc phân bổ chỉ tiêu số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp y tế công lập năm 2019.

Căn cứ chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao, số lượng người làm việc hiện có, nhu cầu nhân lực cũng như khả năng chi trả tài chính của đơn vị.

Trung tâm Y tế xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP như sau:

(Có kế hoạch chi tiết kèm theo)

Kính đề nghị Sở Y tế thẩm định, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt ./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCHC.

.....

(MẪU)

SỞ Y TẾ THANH HÓA
TTYT

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /KH- TTYT

Thanh Hoá, ngày tháng năm 2019

KẾ HOẠCH

**Tuyển dụng viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP
Trung tâm Y tế..... năm 2019**

(Kèm theo Tờ trình số/TTr-TTYT ngày tháng năm của TTYT.....)

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp;

Căn cứ Nghị định 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại hợp đồng trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 08/2007/TTLT-BYT-BNV ngày 05/6/2007 của Bộ Y tế - Bộ Nội vụ hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp trong các cơ sở y tế nhà nước;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 10/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 27/5/2015 của Bộ Y tế - Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp bác sĩ, bác sĩ y học dự phòng, y sĩ; Thông tư liên tịch số 26/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 7/10/2015 của Bộ Y tế - Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên; Thông tư liên tịch số 27/2015/TTLT-BYT-BNV ngày 7/10/2015 của Bộ Y tế - Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp dược; Thông tư số 08/2016/TTLT-BYT-BNV ngày 15/4/2016 của Bộ Y tế - Bộ Nội vụ quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp Dân số; Thông tư số 11/2014/TT-BNV ngày 9/10/2014 của Bộ Nội vụ quy định chức danh, mã số ngạch và tiêu chuẩn nghiệp vụ chuyên môn các ngạch công chức chuyên ngành hành chính; Thông tư số 05/2017/TT-BNV ngày 15/8/2017 sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 11/2014/TT-BNV ngày 9/10/2014; Thông tư số 13/2010/TT-BNV

ngày 30/12/2010 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về tiêu chuẩn nghiệp vụ chuyên môn, bổ nhiệm ngạch và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và việc tổ chức thi nâng ngạch công chức; Thông tư 14/2014/TT-BNV ngày 31/10/2014 của Bộ Nội vụ quy định chức danh, mã số ngạch và tiêu chuẩn nghiệp vụ chuyên môn các ngạch công chức chuyên ngành văn thư.

Chú ý: Trong đoạn bôi đậm nói trên, đơn vị tuyển dụng chủng loại nào thì căn cứ Thông tư đó, Thông tư nào không liên quan thì bỏ đi.

Căn cứ Quyết định số 1100/2017/QĐ-UBND ngày 12/4/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hoá về việc ban hành quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy biên chế và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý;

Quyết định số 1942/2017/QĐ-UBND ngày 07/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Quy định tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa;

Căn cứ Quyết định số 1683/QĐ-UBND ngày 07/5/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về việc tổ chức lại Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố trên cơ sở sáp nhập Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình huyện, thị xã, thành phố và Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố;

Căn cứ Quyết định số 149/QĐ-SYT ngày 19/02/2019 của Giám đốc Sở Y tế Thanh Hóa về việc phân bổ chỉ tiêu số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp y tế công lập năm 2019.

Căn cứ chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao, số lượng người làm việc hiện có và nhu cầu nhân lực của đơn vị, Trung tâm Y tế xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức, hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG

1. Mục đích, yêu cầu

- Nhằm bổ sung đội ngũ viên chức và số lượng người làm việc tại đơn vị có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực công tác, am hiểu nghề nghiệp, nắm vững đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và đủ sức khỏe để đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp cần tuyển dụng.

2. Nguyên tắc tuyển dụng

- Việc tuyển dụng viên chức phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm gắn với chức danh nghề nghiệp, số lượng người làm việc được giao và quỹ tiền lương của đơn vị;

- Đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, khách quan, đúng pháp luật và đảm bảo tính cạnh tranh;

- Người được tuyển dụng phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển và đáp ứng các yêu cầu của vị trí việc làm;

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức.

III. SỐ LƯỢNG, VỊ TRÍ VIỆC LÀM CẦN TUYỂN

1. Tổng số chỉ tiêu số lượng người làm việc được giao năm 2019: người (Quyết định số 149/QĐ-SYT ngày 19 tháng 02 năm 2019 của Giám đốc Sở Y tế Thanh Hoá về việc phân bổ chỉ tiêu số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp y tế công lập năm 2019.

2. Số hiện có mặt: Trong đó:

+ Biên chế:người

+ Lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP:người;

+ Lao động hợp đồng trước ngày 27/7/2015: người

*** Chia theo vị trí việc làm:**

+ Bác sĩ, Bác sĩ học dự phòng:.....người

+ Kỹ thuật y hạng III:

+Kỹ thuật Y hạng IV:

+ Hộ sinh hạng III:

+ Hộ sinh hạng IV:.....

+ Dân số viên hạng III:

+ Dân số viên hạng IV:.....

+ Kế toán.....

.....

.....

(Liệt kê đầy đủ cho bằng tổng số)

3. Nhu cầu tuyển dụng: người, trong đó:

3.1. Vị trí gắn với công việc hoạt động nghề nghiệp:

+ Bác sĩ hạng III (V.08.01.03): người

+ Điều dưỡng (hạng IV) – Mã số V.08.05.13người

+ Dân số viên (hạng III) – Mã số V.08.10.28người

+ Dân số viên (hạng IV) – Mã số V.08.10.29người

.....

.....
3.2. Vị trí gắn với công việc hỗ trợ, phục vụ , cụ thể:
+ Kế hoạch, tổng hợp (Hạng IV – Cán sự: 01004)người
.....
.....

(Liệt kê đầy đủ cho bằng tổng số nhu cầu)

IV. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN DỰ TUYỂN

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung:

Đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại Điều 22 Luật Viên chức; Điều 4 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và khoản 1 Điều 2 Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Yêu cầu cụ thể của từng vị trí việc làm như sau:

2.1. Yêu cầu về trình độ chuyên môn:

- Vị trí Bác sĩ hạng III (V.08.01.03): Yêu cầu tốt nghiệp bác sĩ đa khoa, hoặc bác sĩ chuyên khoa (trừ bác sĩ y học dự phòng)

- Vị trí Điều dưỡng (hạng IV) – Mã số V.08.05. 13: Yêu cầu tốt nghiệp trung cấp trở lên chuyên ngành điều dưỡng. Trường hợp tốt nghiệp trung cấp chuyên ngành hộ sinh hoặc y sĩ thì phải có chứng chỉ đào tạo chuyên ngành điều dưỡng theo quy định.

- Vị trí Kế hoạch, tổng hợp (Hạng IV – Cán sự: 01004): Yêu cầu tốt nghiệp cao đẳng chuyên ngành y tế:

.....
.....
.....

(Bám vào các Thông tư đã bôi đậm ở trang 1, trang 2 để yêu cầu về trình độ chuyên môn)

2.2. Yêu cầu về trình độ ngoại ngữ, tin học:

- Có trình độ ngoại ngữ:

+ Bậc 2 (A2) trở lên theo quy định tại Thông tư 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 hoặc tương đương trở lên đối với chức danh nghề nghiệp tương đương yêu cầu trình độ chuyên môn đại học trở lên.

+ Bậc 1 (A1) trở lên theo quy định tại Thông tư 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 hoặc tương đương trở lên đối với chức danh nghề nghiệp tương đương yêu cầu trình độ chuyên môn trung cấp, cao đẳng.

- Có trình độ tin học: đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 hoặc tương đương trở lên.

** Việc quy đổi chứng chỉ ngoại ngữ và tin học theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp được thực hiện theo Công văn số 2847/SGDDĐT-GDTX ngày 13/11/2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Thanh Hóa về việc hướng dẫn thực hiện quy đổi chứng chỉ ngoại ngữ, tin học.*

V. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG:

1. Hình thức tuyển dụng

Thực hiện việc tuyển dụng thông qua hình thức xét tuyển theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập và Quyết định số 1942/2017/QĐ-UBND ngày 07/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa ban hành Quy định tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

2. Nội dung xét tuyển viên chức:

Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng như sau:

2.1. Vòng 1: Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

2.2. Vòng 2: Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển. Nội dung phỏng vấn gồm kiến thức chung, kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí việc làm và chức danh nghề nghiệp cần tuyển.

- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

- Thời gian phỏng vấn 30 phút/thí sinh.

- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

3. Hồ sơ dự tuyển gồm:

- Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu ban hành kèm theo Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ;

- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển;

- Giấy chứng nhận ưu tiên (nếu có).

VI. XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển phải đạt kết quả điểm phỏng vấn vòng 2 từ 50 điểm trở lên. Trong đó:

- Ưu tiên tuyển dụng trước đối với Lao động hợp đồng của đơn vị trước ngày 27/7/2015 có năng lực, chuyên môn phù hợp với vị trí cần tuyển dụng.

- Nếu còn chỉ tiêu thì xét tuyển các trường hợp còn lại theo kết quả điểm phỏng vấn và điểm ưu tiên (nếu có) theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

3. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

Sau khi được Chủ tịch UBND tỉnh chấp thuận kế hoạch tuyển dụng, đơn vị sẽ xây dựng Phương án chi tiết và thực hiện quy trình tuyển dụng đảm bảo đúng trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật và của UBND tỉnh tại Quyết định số 1942/2017/QĐ-UBND ngày 07/6/2017 về việc ban hành Quy định tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển viên chức của Trung tâm Y tếnăm 2019.

Kính đề nghị Sở Y tế, Sở Nội vụ xem xét, thẩm định trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt./.

GIÁM ĐỐC

.....