

SỞ Y TẾ THANH HÓA
BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ

Số: 1097/SYT- BVSTBCPN
 V/v hướng dẫn hoạt động vì
 sự tiến bộ phụ nữ năm 2018

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thanh Hoá, ngày 18 tháng 5 năm 2018

Kính gửi: Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các đơn vị y tế trong
 toàn ngành.

Thực hiện Công văn số 975/ BVSTBCPN- VP ngày 02/5/2018 của Ban vì sự
 tiến bộ của phụ nữ tỉnh Thanh Hóa về việc hướng dẫn hoạt động năm 2018, Ban
 vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành Y tế Thanh Hóa xây dựng chương trình công tác
 năm 2018 với những nội dung công tác trọng tâm như sau :

**1. Tăng cường thực hiện hiệu quả công tác phối hợp với Ban vì sự tiến bộ
 của phụ nữ các đơn vị trong ngành**

- Tiếp tục phối hợp triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật
 của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, đặc biệt là chỉ đạo
 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về công tác phụ nữ trong tình hình mới.

- Phối hợp với Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ, các tổ chức xã hội, tổ chức chính
 trị - xã hội trong đơn vị mình, xây dựng và triển khai các kế hoạch, đề án nhằm giải
 quyết những vấn đề có tác động ảnh hưởng tiêu cực tới phụ nữ và trẻ em gái như:
 Vấn đề bạo lực đối với phụ nữ, xâm hại trẻ em gái, hôn nhân có yếu tố nước ngoài,
 vấn đề phát triển cán bộ nữ dân tộc thiểu số, hôn nhân cận huyết, vấn đề chuyên
 giới v.v...; nghiên cứu, phát triển các mô hình tư vấn, hỗ trợ thúc đẩy bình đẳng
 giới trong đó tập trung tăng cường cơ hội có việc làm, bảo đảm thu nhập tối thiểu và
 giảm nghèo bền vững cho người lao động, đặc biệt là lao động nữ; nghiên cứu và
 dự báo cung cầu lao động, trong đó có lao động nữ trong bối cảnh cuộc cách mạng
 công nghiệp lần thứ 4 đang diễn ra mạnh mẽ; nghiên cứu vấn đề giám định tư pháp
 để hỗ trợ bảo vệ nạn nhân bị xâm hại, tiếp tục củng cố và phát triển các dịch vụ bảo
 vệ phụ nữ và trẻ em khi bị bạo hành, bị xâm hại hoặc có nguy cơ bị bạo hành, xâm
 hại...

- Phối hợp trong tham mưu lồng ghép các chỉ tiêu về bình đẳng giới trong
 chương trình công tác của đơn vị; phối hợp rà soát, đề nghị sửa đổi, điều chỉnh
 một số chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn (2015-2020)
 phù hợp với thực tiễn và xu hướng phát triển của đơn vị, địa phương, đảm bảo tính
 khả thi, hiệu quả; phối hợp thống kê số liệu có tách biệt theo giới tính thuộc các
 lĩnh vực quản lý và xây dựng báo cáo thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình
 đẳng giới năm 2018 của đơn vị.

2. Đẩy mạnh các hoạt động nhằm tăng cường công tác cán bộ nữ

- Rà soát, đánh giá tình hình cán bộ nữ tham gia quản lý, lãnh đạo đề xuất việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của đơn vị và đưa ra các giải pháp, đề xuất, kiến nghị theo hướng ưu tiên bố trí cán bộ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo cho nhiệm kỳ tới; phối hợp triển khai các nội dung của Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án thực hiện biện pháp đảm bảo bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức viên chức giai đoạn (2016-2020).

- Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông với các hình thức đa dạng, phong phú về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị, trong đó chú trọng việc tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các tầng lớp nhân dân về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tầm quan trọng của phụ nữ trong lĩnh vực chính trị.

- Tổ chức và phối hợp tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp, nữ đại biểu Quốc hội khóa XIV, đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ (2016-2021).

3. Triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên

- Tích cực tham mưu cho lãnh đạo đơn vị trong chỉ đạo triển khai nhằm tăng cường chất lượng và mở rộng các hình thức tuyên truyền nâng cao nhận thức về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới một cách thiết thực, phù hợp với từng đơn vị và từng nhóm đối tượng; chú trọng việc lồng ghép tuyên truyền về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong triển khai các nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị.

- Tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ cho thành viên Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành và Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các đơn vị trong toàn ngành.

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra và tổ chức đoàn kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ở các đơn vị trong ngành. Nội dung kiểm tra tập trung làm rõ một số vấn đề như:

+ Việc tổ chức và hoạt động của các Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị trực thuộc; tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

+ Công tác cán bộ nữ và việc quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ; tình trạng bạo hành với phụ nữ và trẻ em gái; những vấn đề tác động tiêu cực đến sự phát triển của phụ nữ trong các lĩnh vực công tác của đơn vị.

+ Những khó khăn, vướng mắc trong việc triển khai công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ, bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới; đề xuất những kiến nghị, giải pháp để khắc phục v.v...

- Các Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ trong ngành được kiểm tra năm 2018 có danh sách và đề cương báo cáo gửi kèm.

4. Công tác thường xuyên khác

- Tham mưu xây dựng và ban hành văn bản hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ của đơn vị mình.

- Cùng cố, kiện toàn nhân sự Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ khi có thay đổi.

- Đảm bảo thực hiện tốt các quy định trong Quy chế làm việc của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành (chế độ họp định kỳ, thông tin, báo cáo).

- Tham mưu xây dựng kế hoạch công tác cùng với dự toán kinh phí theo hướng dẫn tại Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ Tài chính về hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Xây dựng kế hoạch kiểm tra và tổ chức kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các đơn vị.

- Xây dựng và nộp các báo cáo định kỳ về hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành (*theo mẫu đính kèm*) đúng thời gian quy định: trước **30/5/2018** đối với báo cáo sơ kết 6 tháng đầu năm và trước **30/11/2018** đối với báo cáo tổng kết năm. Đảm bảo chế độ thông tin thường xuyên với Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị thông tin về Thường trực Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ Ngành Y tế Thanh Hóa (Sở Y tế Thanh Hóa, địa chỉ: số 101 Nguyễn Trãi, phường Ba Đình, thành phố Thanh Hóa, SĐT: 0912987988 hoặc địa chỉ email: nguyenthiloan1275@gmail.com để phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Trưởng ban VSTBCPN tỉnh (để b/c);
- Giám đốc Sở Y tế (b/c);
- Thành viên BVSTBCPN ngành (để p/h);
- Lưu: VT, BVSTBPN ngành.

**TRƯỞNG BAN
VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ**



**PHÓ GIÁM ĐỐC
SỞ Y TẾ THANH HÓA
Nguyễn Bá Cẩn**

ĐƠN VỊ BÁO CÁO

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-BVSTBCPN

....., ngày tháng năm 2018

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**Sơ kết/Tổng kết/Kiểm tra hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2018***(Kèm theo Công văn số /BVSTBPN-VP ngày /5/2018**của Trưởng ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ*)**I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ CỦA BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ****1. Tình hình triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới**

- Công tác xây dựng, trình cơ quan có thẩm quyền ban hành hoặc ban hành theo thẩm quyền và tổ chức thực hiện chính sách, chương trình, kế hoạch về bình đẳng giới của sở, ban, ngành, địa phương nhằm cụ thể hoá chiến lược, chính sách, mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới và Kế hoạch hành động Bình đẳng giới tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2016-2020.

- Tổ chức lồng ghép vấn đề bình đẳng giới vào việc xây dựng và tổ chức thực hiện chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đơn vị.

- Xây dựng, tổ chức đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ hoạt động về bình đẳng giới ở địa phương; tổ chức nghiên cứu khoa học, ứng dụng khoa học trong lĩnh vực giới và bình đẳng giới; xây dựng cơ chế, chính sách huy động nhân lực, kinh phí để thực hiện bình đẳng giới.

- Hoạt động thu thập, xử lý thông tin, số liệu về bình đẳng giới. Công tác sơ kết, tổng kết, báo cáo, đánh giá hàng năm và định kỳ về tình hình thực hiện bình đẳng giới.

2. Tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ 15/11 - 15/12

Công tác xây dựng kế hoạch, huy động các nguồn lực tổ chức Tháng hành động; công tác triển khai các hoạt động cụ thể như số người tham dự, kinh phí thực hiện; đánh giá kết quả Tháng hành động (*mặt được, mặt hạn chế, đề xuất giải pháp v.v...*).

3. Công tác phối hợp liên ngành triển khai các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ**3.1. Tình hình và kết quả trong công tác phối hợp****3.2. Những khó khăn, vướng mắc trong việc phối hợp triển khai hoạt động**

4. Kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ

- Công tác tham mưu, đề xuất xây dựng và thực hiện các chính sách nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào vị trí quản lý, lãnh đạo.
- Kết quả cụ thể có sự so sánh tăng, giảm so với năm 2017.
- Những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, nguyên nhân và giải pháp đối với công tác cán bộ nữ của đơn vị, địa phương.

5. Kết quả triển khai các nhiệm vụ thường xuyên của Ban

- Công tác tham mưu xây dựng và ban hành văn bản hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ đối với các đơn vị trực thuộc và cấp dưới.
- Công tác tuyên truyền, tập huấn về bình đẳng giới và tiến bộ của phụ nữ (hình thức, nội dung, số lượng các cuộc tuyên truyền, tập huấn; tỷ lệ CB lãnh đạo, thành viên Ban VSTBPN, cán bộ, công chức, viên chức nam và nữ tham gia, đánh giá hiệu quả công tác truyền thông).
- Công tác kiểm tra hoạt động Vì sự tiến bộ phụ nữ tại các đơn vị trên địa bàn. (Hình thức tổ chức công tác kiểm tra; số lượng đơn vị được kiểm tra trong năm; những kết quả nổi bật thu được trong quá trình kiểm tra; tồn tại, vướng mắc trong triển khai công tác VSTBCPN tại các đơn vị, địa phương; kiến nghị, đề xuất của đơn vị được kiểm tra).
- Các hoạt động tổ chức nhân kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3, ngày Gia đình Việt nam 28/6, ngày Phụ nữ Việt nam 20/10, ngày Quốc tế xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái 25/11; Tháng hành động về bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ 15/11-15/12 v.v...
- Công tác củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động của Ban VSTBPN (nêu rõ số lượng, các đơn vị được kiện toàn, thành lập trong năm; việc tổ chức các cuộc họp định kỳ; chế độ thông tin, báo cáo; kinh phí cho hoạt động VSTBPN các cấp và các đơn vị cấp dưới.)

6. Những vấn đề nổi cộm có tác động đến sự tiến bộ của phụ nữ

- Những vấn đề nổi cộm đang diễn ra tại địa phương có tác động tiêu cực đến sự tiến bộ của phụ nữ (tình trạng bạo lực, buôn bán đối với phụ nữ và trẻ em gái tại địa phương...).
- Các giải pháp của đơn vị, địa phương đã/đang/sẽ triển khai nhằm hạn chế những tác động của các thực trạng nêu trên.
- Kiến nghị của đơn vị, địa phương về các giải pháp khắc phục.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Mặt được

2. Mặt hạn chế

3. Khó khăn, thách thức và nguyên nhân

III. KIẾN NGHỊ NHẪM NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ

1. Với Lãnh đạo tỉnh

2. Với UBQG Vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt Nam

3. Với các cơ quan chức năng có liên quan khác

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2018/ NĂM 2019 (đối với báo cáo năm)

Nơi nhận:

.....

TRƯỞNG BAN