

ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH THANH HOÁ  
**SỞ Y TẾ**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2842/SYT-TCCB

Thanh Hoá, ngày 06 tháng 12 năm 2017

V/v rà soát, bổ sung quy hoạch  
cán bộ lãnh đạo, quản lý các đơn vị  
năm 2018 (nhiệm kỳ 2015-2020)

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị trong ngành

Căn cứ Quy định số 378-QĐ/TU ngày 12/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quy định xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ Công văn số 505/-CV/TU ngày 04/5/2017 của Tỉnh ủy Thanh Hóa về việc thẩm định quy hoạch các chức danh lãnh đạo.

Sở Y tế đề nghị các đơn vị rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý gồm: Lãnh đạo đơn vị và lãnh đạo các khoa, phòng năm 2018 (nhiệm kỳ 2015-2020) với các nội dung sau:

**1. Mục đích, yêu cầu:**

Việc định kỳ rà soát, bổ sung, điều chỉnh để đưa ra khỏi quy hoạch những người không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện và bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới có triển vọng phát triển.

**2. Đối tượng đưa ra khỏi quy hoạch:**

- Đang trong thời gian thi hành kỷ luật; đang bị thanh tra, kiểm tra dấu hiệu vi phạm; không chấp hành sự phân công công tác của tổ chức và điều động của cơ quan có thẩm quyền.

- Không còn tuổi theo quy định.

**3. Đối tượng bổ sung vào quy hoạch:**

**3.1. Tiêu chuẩn chung:**

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, chấp hành đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Có trách nhiệm cao với công việc được giao, tận tụy phục vụ Tổ quốc, phục vụ nhân dân, đoàn kết, gương mẫu, có quyết tâm cao, nỗ lực phấn đấu đưa Thanh Hóa thành tỉnh kiểu mẫu.

- Có phẩm chất đạo đức tốt, có ý thức tổ chức kỷ luật cao; gương mẫu, liêm khiết, công tâm; không tiêu cực, kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng; không cục bộ, cơ hội; gắn bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tin nhiệm.

- Có năng lực vận dụng sáng tạo quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào tình hình thực tiễn. Thực sự cầu thị, kiên trì, nỗ lực học tập, rèn luyện, nói đi đôi với làm, chống bệnh thành tích.

- Có kinh nghiệm hoạt động thực tiễn, có năng lực tổ chức, triển khai thực hiện nhiệm vụ được phân công; tổng kết thực tiễn để đề xuất phương pháp lãnh đạo, quản lý mới, khả thi, thuộc phạm vi được phân công phụ trách.

- Có tư duy đổi mới, sáng tạo, có tầm nhìn, khả năng dự báo, phân tích, định hướng phát triển; có khả năng quy tụ, tập hợp cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân, kể cả những người có ý kiến khác mình.

- Có sức khỏe tốt, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

### 3.2. Tiêu chuẩn cụ thể:

- Cán bộ bổ sung vào quy hoạch phải được cơ quan có thẩm quyền xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên năm liền kề gần nhất;

- Kinh qua thực tiễn lãnh đạo, quản lý ở cấp dưới hoặc có năng lực thực tiễn và triển vọng phát triển rõ rệt;

- Về trình độ chuyên môn:

\* Công chức, viên chức quy hoạch phải có trình độ đại học trở lên; công chức, viên chức dưới 45 tuổi phải có trình độ chuyên môn đại học chính quy (kể cả những người tốt nghiệp sau đại học).

\* Những trường hợp dưới 45 tuổi có trình độ chuyên môn Đại học thuộc các hệ đào tạo: chuyên-tu, tại chức, liên thông, cử tuyển, vừa làm vừa học, đào tạo từ xa, đào tạo theo địa chỉ sử dụng phải kèm theo các điều kiện sau:

+ Đang giữ chức vụ Phó Trưởng khoa, phòng và tương đương trở lên (Đối với quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc);

+ Thời gian công tác phù hợp với vị trí quy hoạch: Từ 5 năm trở lên;

+ Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp lý luận chính trị trở lên;

+ Có tín nhiệm cao trong cơ quan, đơn vị (đối với nguồn tại chỗ thể hiện qua phiếu giới thiệu tại các hội nghị quy hoạch);

+ Có ít nhất một trong các hình thức khen thưởng sau:

✓ Có bằng khen của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, hoặc chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc Thủ trưởng các bộ, ban, ngành của Trung ương;

✓ Giấy khen của Thủ trưởng cơ quan cấp có thẩm quyền; chiến sỹ thi đua cấp cơ sở trở lên;

✓ Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật được cấp có thẩm quyền chấp thuận.

- Về độ tuổi: Công chức, viên chức bổ sung vào quy hoạch phải đủ tuổi để công tác từ hai nhiệm kỳ trở lên, hoặc ít nhất phải trọn một nhiệm kỳ (05 năm).

#### **4. Các bước tiến hành:**

**Bước 1:** Tổ chức lấy ý kiến của công chức, viên chức đơn vị.

- Thành phần: Công chức, viên chức, người lao động lao động của đơn vị (trừ lao động hợp đồng có thời hạn dưới 1 năm).

- Nội dung: Lấy phiếu giới thiệu cán bộ bổ sung quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo đơn vị.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu nhân sự bổ sung quy hoạch

+ Công chức, viên chức tham gia lấy ý kiến ít nhất phải đủ 2/3 số lượng công chức, viên chức của đơn vị. Cấp ủy đơn vị tổng hợp kết quả lấy ý kiến.

**Bước 2:** Tổ chức lấy ý kiến cán bộ chủ chốt.

- Thành phần: Các đồng chí lãnh đạo đơn vị, cấp ủy đảng, trưởng các đoàn thể, trưởng, phó khoa, phòng và tương đương của đơn vị.

- Nội dung: Trên cơ sở kết quả lấy phiếu giới thiệu bổ sung quy hoạch cán bộ ở bước 1, cuộc họp thảo luận và bỏ phiếu giới thiệu cán bộ quy hoạch bước 2.

Tại cuộc họp này, cán bộ chủ chốt được cung cấp đầy đủ thông tin về danh sách những người được giới thiệu bổ sung vào quy hoạch, tỷ lệ phiếu giới thiệu vào quy hoạch các chức danh ở bước 1.

**Bước 3:** Tổ chức lấy ý kiến cấp ủy Đảng,

- Thành phần: Cấp ủy Đảng của đơn vị

- Nội dung, trình tự hội nghị như hội nghị cán bộ chủ chốt.

(Tại hội nghị, trước khi tiến hành quy hoạch, thông báo kết quả phiếu giới thiệu tại hội nghị cán bộ công chức, viên chức và hội nghị cán bộ chủ chốt của đơn vị để hội nghị tham khảo).

**Bước 4:** Hội nghị lãnh đạo thảo luận và thống nhất quy hoạch

Trên cơ sở kết quả các bước đã tiến hành, hội nghị thảo luận và tiến hành bỏ phiếu. Những người trên 50% số phiếu tán thành của lãnh đạo thì đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch.

#### **5. Số lượng quy hoạch**

Đối với quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ cấp ủy của đơn vị phải đảm bảo số lượng nguồn từ 1,5-2 lần so với số lượng cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy đương nhiệm.

Đối với chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch từ 2-4 người cho một chức danh; không quy hoạch 01 người vào quá ba chức danh; không quy hoạch một chức danh quá 04 người.

#### **6. Bệnh viện Ung bướu**

Xây dựng quy hoạch lãnh đạo, quản lý của đơn vị nhiệm kỳ 2015-2020; nhiệm kỳ 2020-2025 và định hướng nhiệm kỳ 2025-2030 theo các bước trên.

## 7. Tổ chức thực hiện

- Căn cứ Hướng dẫn này và các văn bản liên quan khác, các đơn vị chủ động triển khai thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ năm 2018 (nhiệm kỳ 2015-2020) theo đúng quy định.

- Đối với các chức danh thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Thủ trưởng đơn vị được áp dụng theo hướng dẫn này; Thủ trưởng đơn vị rà soát, bổ sung và quyết định phê duyệt; báo cáo danh sách được phê duyệt về Sở Y tế.

- Phòng Tổ chức cán bộ, Sở Y tế thẩm định quy hoạch của các đơn vị trực thuộc đối với các chức danh thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Giám đốc Sở; trình Giám đốc Sở phê duyệt.

- Nội dung báo cáo:

+ Tờ trình đề nghị phê duyệt bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý;

+ Biên bản kiểm phiếu các hội nghị;

+ Danh sách rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2018 (nhiệm kỳ 2015-2020) của các đơn vị gửi về phòng TCCB - Sở Y tế chậm nhất 25/12/2017 và email [doannamhung.syt@gmail.com](mailto:doannamhung.syt@gmail.com).

*(theo biểu mẫu kèm theo).*

Trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc xin liên hệ Phòng Tổ chức cán bộ - Sở Y tế để được giải đáp.

### Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Tổ chức TU (b/c);
- Lưu VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**



**Trịnh Hữu Hùng**



