

Số: 2089 /SYT-NVY
Về báo cáo thực trạng và dự kiến
nhu cầu nguồn nhân lực điều dưỡng
đến năm 2021

Thanh Hóa, ngày 26 tháng 9 năm 2017

Kính gửi: Bệnh viện đa khoa các huyện, thị xã, thành phố

Điều dưỡng là chuyên ngành có số lượng nhân lực lớn nhất trong hệ thống chăm sóc y tế, nguồn nhân lực điều dưỡng có vai trò rất quan trọng trong công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân; Tuy nhiên, hiện nay thực trạng công tác điều dưỡng còn nhiều hạn chế, chưa đáp ứng được nhu cầu ngày càng cao của công tác khám, chữa bệnh. Qua khảo sát, đánh giá cho thấy, số lượng nhân lực điều dưỡng tại nhiều bệnh viện trong tỉnh chưa đáp ứng được nhu cầu theo Quyết định Số 153/2006/QĐ-TTg ngày 30/6/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc Phê duyệt Quy hoạch tổng thể phát triển hệ thống y tế Việt Nam giai đoạn đến năm 2010 và tầm nhìn đến năm 2020 (3,5 điều dưỡng/01 bác sỹ) và Thông tư liên tịch Số 08/2007/TTLT-BYT-BNV ngày 05/6/2007 của Bộ Y tế, Bộ Nội vụ Hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp trong các cơ sở y tế nhà nước (3-3,5 ĐD, HS, KTV/01 bác sỹ).

Để có cơ sở đánh giá, phân tích đầy đủ về thực trạng nguồn nhân lực điều dưỡng năm 2017, làm căn cứ cho lập kế hoạch, quy hoạch nhu cầu nguồn nhân lực điều dưỡng tỉnh Thanh Hóa từ nay đến năm 2021; Giám đốc Sở Y tế yêu cầu bệnh viện đa khoa các huyện, thị xã, thành phố thống kê, báo cáo nguồn nhân lực điều dưỡng theo các nội dung sau:

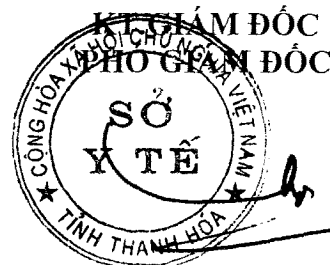
- Báo cáo thực trạng và nhu cầu sử dụng nhân lực điều dưỡng tại bệnh viện (Theo mẫu; Gửi kèm).

- Báo cáo đề nghị gửi bằng văn bản về phòng Nghiệp vụ Y, đồng thời gửi thư điện tử về các địa chỉ Email: lehuuuyen1960@gmail.com và maiducthangth@gmail.com trước ngày 05/10/2017.

Nhận được công văn này yêu cầu các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên (T/h);
- Lưu: VT, NVY.



Phạm Ngọc Thơm

SỞ Y TẾ THANH HÓA
BỆNH VIỆN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /

Thanh Hóa, ngày tháng 9 năm 2017

BÁO CÁO

Thực trạng và nhu cầu sử dụng nhân lực điều dưỡng tại bệnh viện

Bệnh viện xin báo cáo thực trạng và nhu cầu sử dụng nhân lực điều dưỡng tại bệnh viện bao gồm các nội dung sau:

Bệnh viện:.....

Địa chỉ:.....

Họ tên người báo cáo:..... Chức vụ:.....

Số điện thoại liên hệ..... Số Fax.....

Email:.....

Thực trạng và nhu cầu sử dụng nhân lực điều dưỡng tại bệnh viện:

(Phụ lục gửi kèm)

NGƯỜI BÁO CÁO
(Ký và ghi rõ họ tên)

LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

PHỤ LỤC

BÁO CÁO

Thực trạng và nhu cầu sử dụng nhân lực điều dưỡng tại bệnh viện

PHẦN I: THÔNG TIN VỀ NHÂN LỰC ĐIỀU DƯỠNG CỦA BỆNH VIỆN

1. Tổng số nhân viên y tế:.....
2. Số nhân viên y tế biên chế theo TTLT 08:
3. Số lượng bác sĩ, điều dưỡng viên, hộ sinh và kỹ thuật viên (bao gồm tất cả các đơn vị công lập và tư nhân tính đến cuối tháng 9 năm 2016)

Đặc điểm		Bác sĩ	Điều dưỡng	Hộ sinh	Kỹ thuật viên
Giới tính	Nam				
	Nữ				
Dân tộc	Kinh				
	Khác				
Trình độ học vấn	Sau đại học				
	Đại học				
	Cao đẳng				
	Trung cấp				
Nhóm tuổi	Sơ cấp				
	Dưới 50				
	51 - 55				
	56 - 60				
Tổng số					

4. Đặc điểm nhân lực ĐD tại bệnh viện

Đặc điểm	Dưới 50 tuổi	51 - 55 tuổi	56 - 60 tuổi	Tổng
Nam				
Nữ				
Tổng				

5. Số giường bệnh tại bệnh viện năm 2017

5.1. Theo kế hoạch:

5.2. Thực kê:

6. Phân loại điều dưỡng theo giới tính

Phân loại	Nam	Nữ	Tổng
ĐD sơ cấp			
ĐD trung cấp			
ĐD đại học			
ĐD sau đại học			

7. Phân loại ĐD theo nhóm tuổi

Phân loại	Dưới 50	51 - 55	56 - 60	Tổng
ĐD sơ cấp				
ĐD trung cấp				
ĐD đại học				
ĐD sau đại học				

8. Cơ cấu nhân lực theo bộ phận tại bệnh viện

Bộ phận	Bác sĩ	ĐD	HS	KTY	NVYT khác	Tổng
Lâm sàng						
CLS và dược						
Quản lý hành chính						

PHẦN II: DỰ BÁO NHU CẦU NHÂN LỰC ĐIỀU DƯỠNG CỦA TỈNH

1. Số lượng điều dưỡng nghỉ hưu và tuyển mới trong 3 năm gần đây

Phân loại		2015	2016	2017
ĐD nghỉ hưu	Sau đại học			
	Đại học			
	Cao đẳng			
	Trung cấp			
	Sơ cấp			
ĐD được tuyển	Sau đại học			
	Đại học			
	Cao đẳng			
	Trung cấp			
	Sơ cấp			
Số lượng điều dưỡng đã được cấp chứng chỉ hành nghề trong các cơ sở y tế tư nhân trong 3 năm				

2. Nhu cầu đào tạo nâng trình độ ĐD của các bệnh viện đến năm 2021 theo Chương trình hành động quốc gia tăng cường công tác điều dưỡng giai đoạn 2015 – 2020

Trình độ chuyên môn		Số lượng	
		Theo TTLT 08	Theo TTLT 08 hiệu chỉnh
Đã, đang đào tạo	Sau đại học		
	Cao đẳng, đại học		
Đào tạo bổ sung	Sau đại học		
	Cao đẳng, đại học		
TỔNG			

3. Dự báo số lượng điều dưỡng cần tuyển các năm tới

Phân loại	2017	2018	2019	2020
Sau đại học				
Đại học				
Cao đẳng				
Trung cấp				
Sơ cấp				
TỔNG				

4. Dự báo nhu cầu tuyển điều dưỡng theo trình độ từ nay tới năm 2021 (Đánh dấu X vào ô thích hợp: mức 1 không có nhu cầu đến mức 5 rất có nhu cầu)

	<i>Thấp</i>	<i>Cao</i>			
- Nhu cầu tuyển ĐD sau đại học	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Nhu cầu tuyển ĐD đại học	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Nhu cầu tuyển ĐD cao đẳng	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Nhu cầu tuyển ĐD trung học	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. Dự báo nhu cầu tuyển điều dưỡng chuyên khoa từ nay tới năm 2021 (Đánh dấu X vào ô thích hợp: mức 1 không có nhu cầu đến mức 5 rất có nhu cầu)

	<i>Thấp</i>	<i>Cao</i>			
- Điều dưỡng cộng đồng	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng gia đình	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng lão khoa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng sức khỏe tâm thần	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng phòng mổ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng hồi sức cấp cứu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng nhi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Điều dưỡng chuyên khoa khác	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

III. CÁC KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ ĐỂ NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG NGUỒN NHÂN LỰC ĐIỀU DƯỠNG

1. Các khó khăn vướng mắc

2. Những kiến nghị, đề xuất