

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH THANH HOÁ
SỞ Y TẾ

Số: 862/SYT-TCCB
V/v báo cáo tổng kết 10 năm
thi hành Luật bình đẳng giới

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thanh Hoá, ngày 10 tháng 5 năm 2017

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị trong ngành

Thực hiện công văn số 2295/BYT-TCCB ngày 04/5/2017 của Bộ Y tế về việc xây dựng báo cáo tổng kết 10 năm thi hành Luật bình đẳng giới.

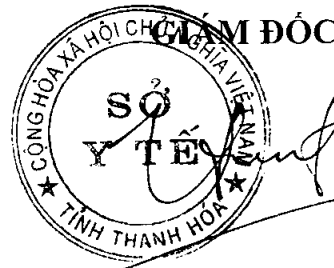
Để có có thông tin và số liệu xây dựng báo cáo tổng kết, Sở Y tế yêu cầu các đơn vị báo cáo kết quả 10 năm thực hiện Luật bình đẳng giới theo mẫu báo cáo và biểu mẫu gửi kèm.

Báo cáo các đơn vị gửi về Sở Y tế trước ngày 12 tháng 5 năm 2017 và gửi qua email: doannamhungbvn@gmail.com.

Nhận được công văn này yêu cầu Giám đốc các đơn vị nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCCB.



Trịnh Hữu Hùng

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG
VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI NĂM 2017**

STT	Chỉ tiêu	2007		2012		2017	
		Tổng số	Trong đó: Nữ	Tổng số	Trong đó: Nữ	Tổng số	Trong đó: Nữ
1	Công chức, viên chức (CB)						
2	CB lãnh đạo cấp trường đơn vị						
3	CB lãnh đạo cấp phó đơn vị						
4	CB lãnh đạo trưởng khoa và TĐ						
5	CB lãnh đạo PTK và TĐ						
6	CB mới tuyển dụng						
7	CB có học hàm Giáo sư						
8	CB có học hàm Phó Giáo sư						
9	CB có trình độ Tiến sĩ/CKII						
10	CB có trình độ Thạc sĩ/CKI						
11	CB được cử đi đào tạo TS/CKII						
12	CB được cử đi đào tạo ThS/CKI						
13	CB được đào tạo LLCT cao cấp						
14	CB được đào tạo LLCT trung cấp						
15	CB được đào tạo quản lý HCNN CT chuyên viên cao cấp						
16	CB được đào tạo quản lý HCNN CT chuyên viên chính						
17	CB được đào tạo quản lý HCNN CT chuyên viên						
18	CB được đào tạo tin học						
19	CB được đào tạo về chuyên môn, nghiệp vụ						
20	Đảng viên						
21	Bí thư						
22	Phó Bí thư						
23	Cấp ủy						

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

(ký tên, đóng dấu)

TÊN ĐƠN VỊ BÁO CÁO

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ... /...

..... ngày tháng năm 2017

**ĐỀ CƯƠNG HƯỚNG DẪN BÁO CÁO
TỔNG KẾT 10 NĂM THI HÀNH LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI**

- *Yêu cầu báo cáo: Với mỗi nội dung, cần đề cập đến hiện trạng, kết quả đạt được, thuận lợi, khó khăn và nguyên nhân cũng như đề xuất (nếu có)*

- *Giai đoạn báo cáo: Số liệu báo cáo và kết quả thực hiện Luật Bình đẳng giới được tính từ ngày 01/7/2007 đến ngày 01/7/2017.*

PHẦN I.

TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

Tập trung đánh giá các nội dung sau trong phạm vi, lĩnh vực phụ trách:

1. Công tác quán triệt, phổ biến, giáo dục pháp luật về bình đẳng giới
2. Công tác bố trí cán bộ thực hiện các nội dung liên quan về bình đẳng giới: đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, người lao động các kiến thức về bình đẳng giới
3. Công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm pháp luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo về bình đẳng giới
4. Công tác đảm bảo thực hiện các quy định về bình đẳng giới trong công tác tổ chức tại cơ quan, đơn vị (đề bạt, bổ nhiệm, đào tạo, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động)
5. Công tác đảm bảo thực hiện các quy định về bình đẳng giới trong hoạt động tại cơ quan đơn vị
 - Xây dựng và thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới tại cơ quan, đơn vị
 - Công tác giáo dục về giới và pháp luật về bình đẳng giới cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động do mình quản lý

- Các biện pháp khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức người lao động thực hiện bình đẳng giới trong cơ quan, đơn vị và gia đình

PHẦN II.

ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC TRONG VIỆC THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI ĐỐI VỚI TÌNH HÌNH LĨNH VỰC CỤ THỂ

1. Kết quả thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới
2. Công tác lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật, chính sách, chương trình
3. Công tác thống kê số liệu có tách biệt giới trong lĩnh vực quản lý

Ngoài các nội dung nêu trên, yêu cầu các bộ, ngành thực hiện thống kê nguồn tài chính bố trí cho công tác bình đẳng giới tại cơ quan, đơn vị mình

PHẦN III.

ĐÁNH GIÁ CHUNG VIỆC THI HÀNH LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Đánh giá tóm tắt các kết quả đạt được

- Các kết quả về bình đẳng giới đạt được sau 10 năm thực hiện Luật Bình đẳng giới trong lĩnh vực quản lý;

- Các tác động của thực hiện bình đẳng giới đối với sự phát triển tại cơ quan, đơn vị mình

2. Những hạn chế, vướng mắc khi tổ chức triển khai thực hiện các quy định trong Luật Bình đẳng giới

Phân tích đánh giá những hạn chế, vướng mắc khi triển khai thực hiện các quy định của Luật Bình đẳng giới, tập trung vào các nội dung chính sau:

- Hạn chế, vướng mắc do quy định tại Luật (quy định chưa rõ ràng, cụ thể, trùng lặp....)
- Hạn chế, vướng mắc do việc tổ chức triển khai thực hiện các quy định của Luật (đã có quy định tuy nhiên việc tổ chức triển khai gặp vướng mắc)
- Những vấn đề tồn tại trong đời sống xã hội chưa được quy định tại Luật, gây khó khăn trong công tác quản lý nhà nước
- Những vấn đề mới nảy sinh cần được điều chỉnh

3. Tính đồng bộ của Luật Bình đẳng giới với Hiến pháp 2013, các đạo luật hiện hành và các điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên

- Sự phù hợp của Luật Bình đẳng giới với Hiến pháp năm 2013;
- Sự thống nhất, đồng bộ của Luật Bình đẳng giới với các đạo luật thuộc lĩnh vực quản lý
- Sự đồng bộ giữa Luật Bình đẳng giới với các điều ước quốc tế mà Việt Nam là thành viên thuộc lĩnh vực quản lý

PHẦN IV.

ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả thi hành Luật Bình đẳng giới

- Về tổ chức bộ máy, biên chế
- Về nguồn kinh phí
- Về cơ chế phối hợp liên ngành trong tổ chức triển khai

2. Các giải pháp, đề xuất khác./.